



innov' rural

2017

20 MARS - Eurre (26)

ou depuis votre bureau en webconférence



Économie :
ça bouge en rural !

innov rural 2017



8 septembre

Journée annuelle :
*Favoriser les nouvelles
formes d'économie*

6 juin

Conférence :
*Réinventer son
économie locale*

20 mars

Conférence :
*Comprendre les lignes
en mouvement*

innov rural 2017



10h - 12h : Comprendre les lignes en mouvement

> Denis Lepicier, économiste AgroSup Dijon

> Thierry Pech, directeur Terra Nova

Animation **> Hélène Bustos, ADIR**

12h - 12h30 : Programme d'actions et priorités 2017 de Cap Rural

12h30 - 13h30 : Buffet

innov rural 2017



Les tendances de l'économie rurale en 2017

> Denis Lepicier, économiste AgroSup Dijon

Les enjeux sociétaux et leurs impacts sur les dynamiques économiques des espaces ruraux

> Thierry Pech, directeur Terra Nova

***Animation* > Hélène Bustos, ADIR**

innov rural 2017



8 septembre

Journée annuelle :
*Favoriser les nouvelles
formes d'économie*

6 juin

Conférence :
*Réinventer son
économie locale*

20 mars

Conférence :
*Comprendre les lignes
en mouvement*

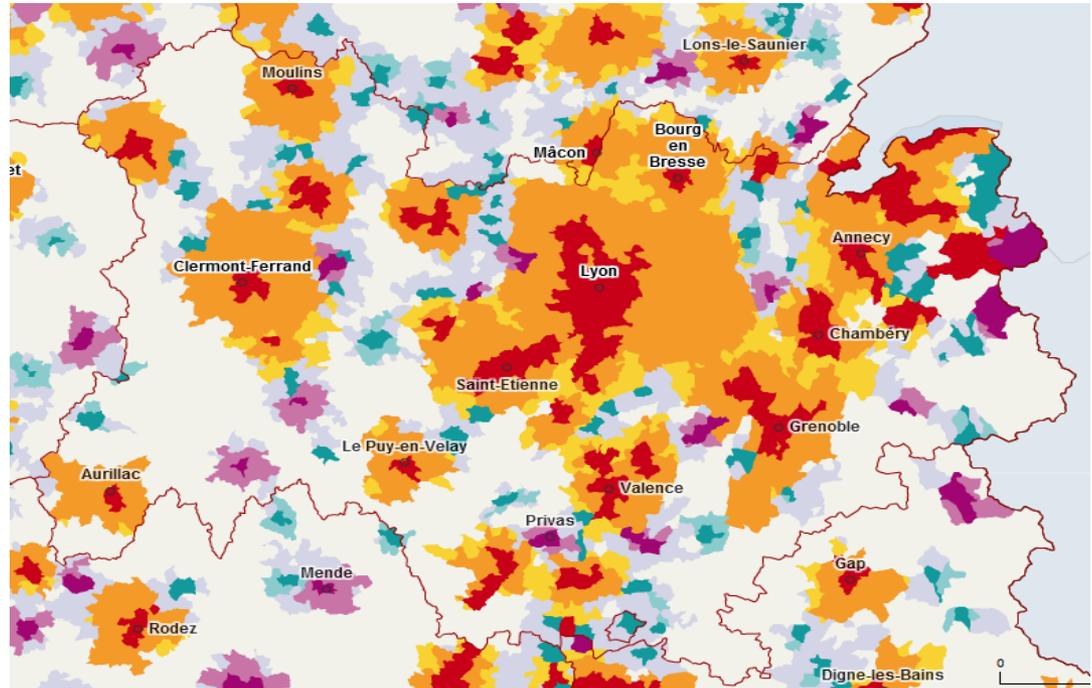
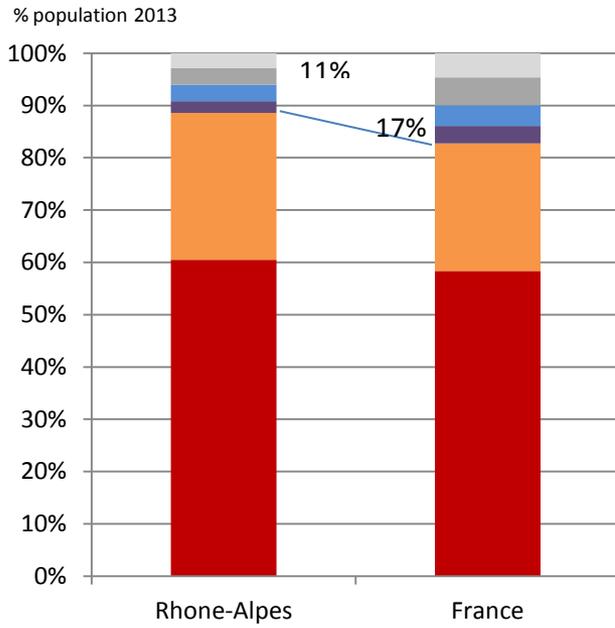
Innov'rural 2017

Economie, ça bouge en rural

20 mars – Eurre (26)

Denis Lépicier
AgroSup Dijon – INRA (Cesaer)

Zonage en aires urbaines, INSEE 2010



ESPACE DES GRANDES AIRES URBAINES

Grandes aires urbaines

- Grands pôles - 1.217 communes
- Couronnes des grands pôles - 12.305 communes
- Communes multipolarisées des grandes aires urbaines - 7.980 communes

ESPACE DES AUTRES AIRES

Aires moyennes

- Pôles moyens - 447 communes
- Couronnes des pôles moyens - 803 communes

Petites aires

- Petits pôles - 879 communes
- Couronnes des petits pôles - 587 communes

AUTRES COMMUNES MULTIPOLARISÉES

COMMUNES ISOLÉES, HORS INFLUENCE DES PÔLES

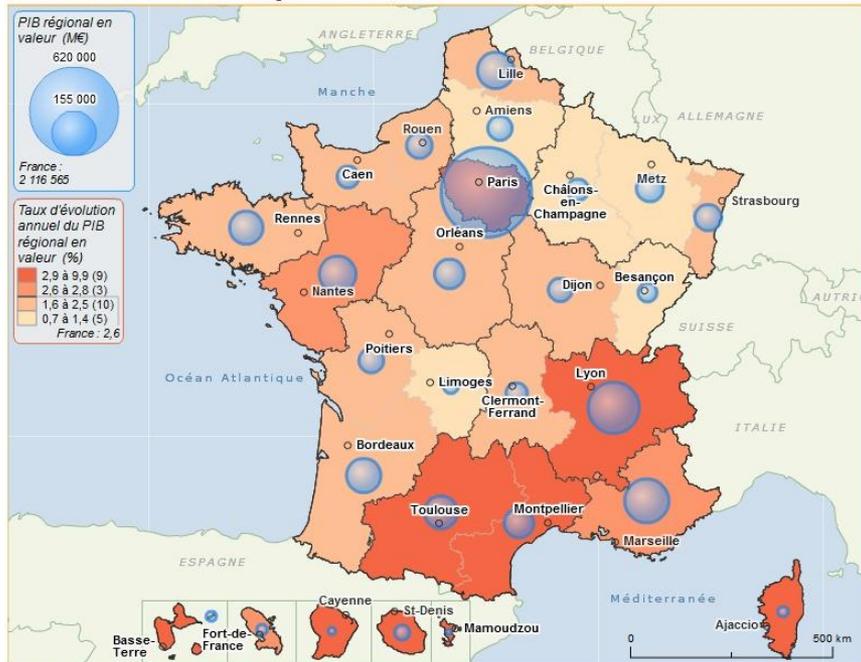


Poids du rural dans l'économie

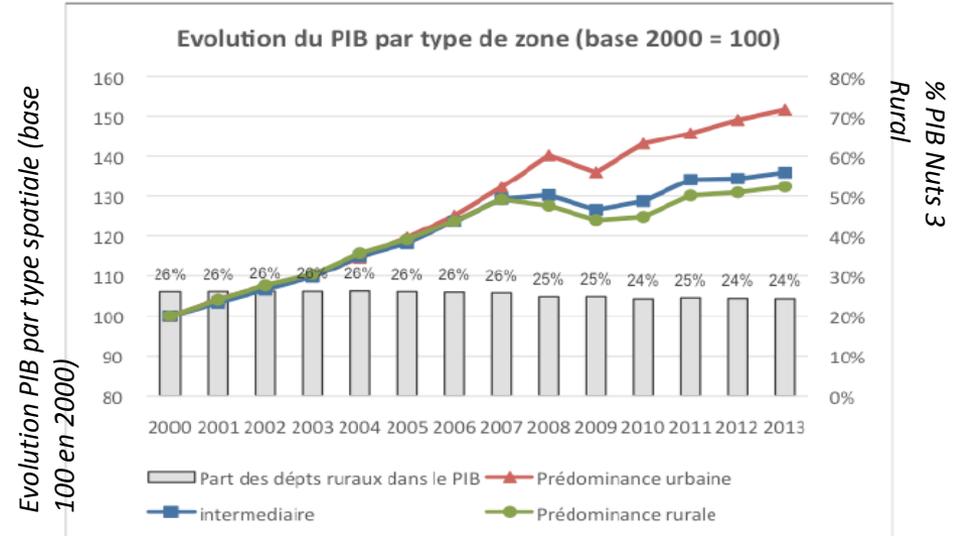
PIB régional en 2013 et évolution 2012-2013

1 - PIB régional en valeur, 2013 - source : Insee, 2013 semi-définitive

2 - Taux d'évolution annuel du PIB régional en valeur, 2013 - source : Insee, 2003-2013



PIB par type de zone (urbain / intermédiaire / rural 2000-2013 (Base 100= 2000))

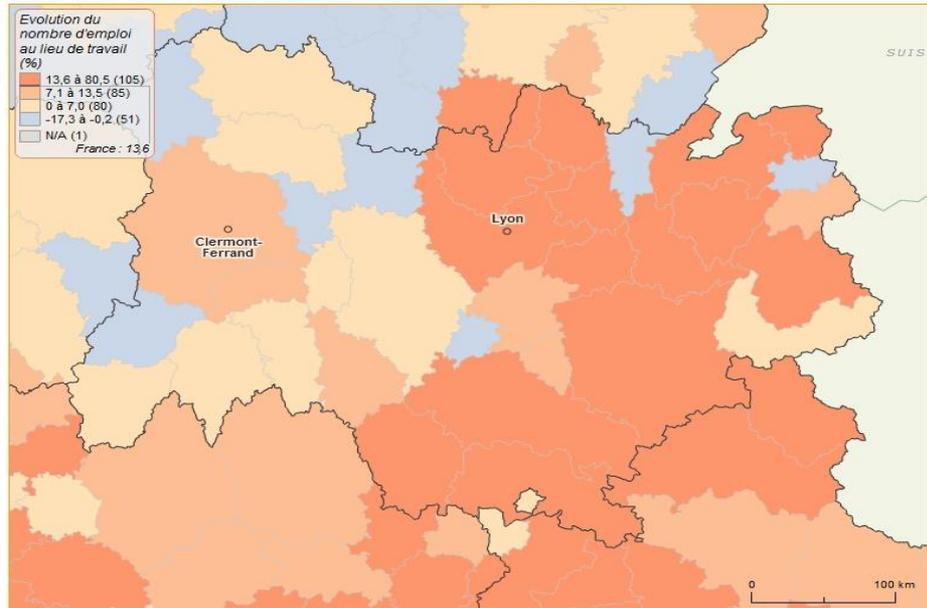


Sources : Eurostat – PIB aux prix courants du marché par typologie urbaine-rurale à l'échelle Nuts 3 [urt_10r_3gdp] en France

Dynamique de l'emploi

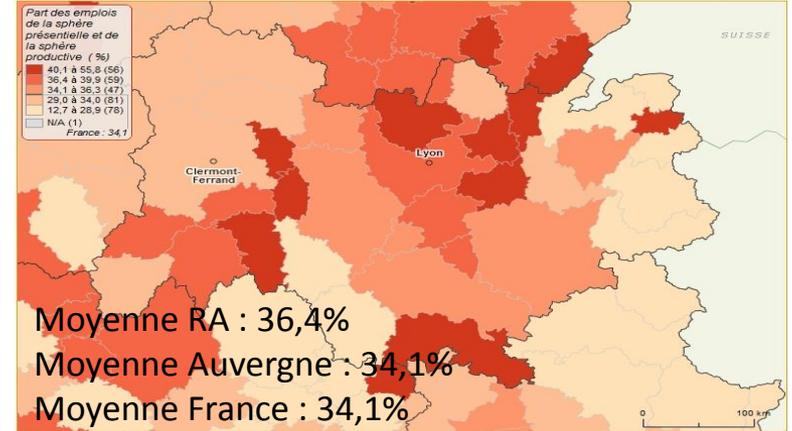
L'Observatoire des Territoires Evolution emplois 1999-2013

Evolution du nombre d'emploi au lieu de travail - source : Insee, RP 1999 et 2013



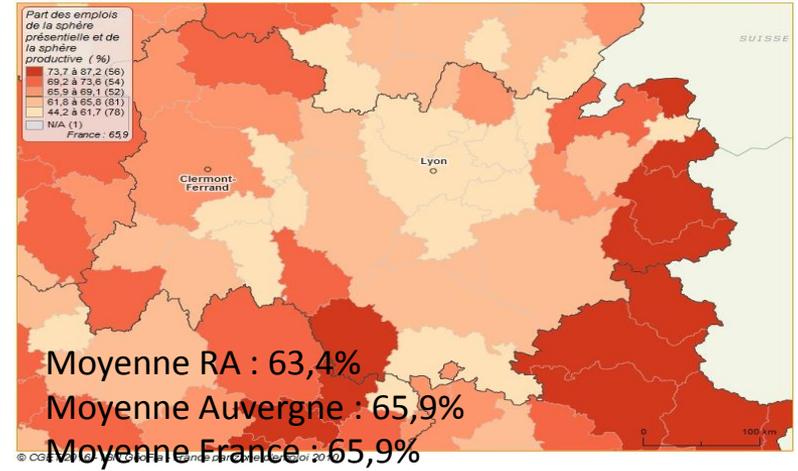
L'Observatoire des Territoires Part emplois « productifs »

Part des emplois de la sphère présentielle et de la sphère productive, Sphère productive, 2013 - source : Insee, RP



L'Observatoire des Territoires Part emplois résidentiels

Part des emplois de la sphère présentielle et de la sphère productive, Sphère présentielle, 2013 - source : Insee, RP

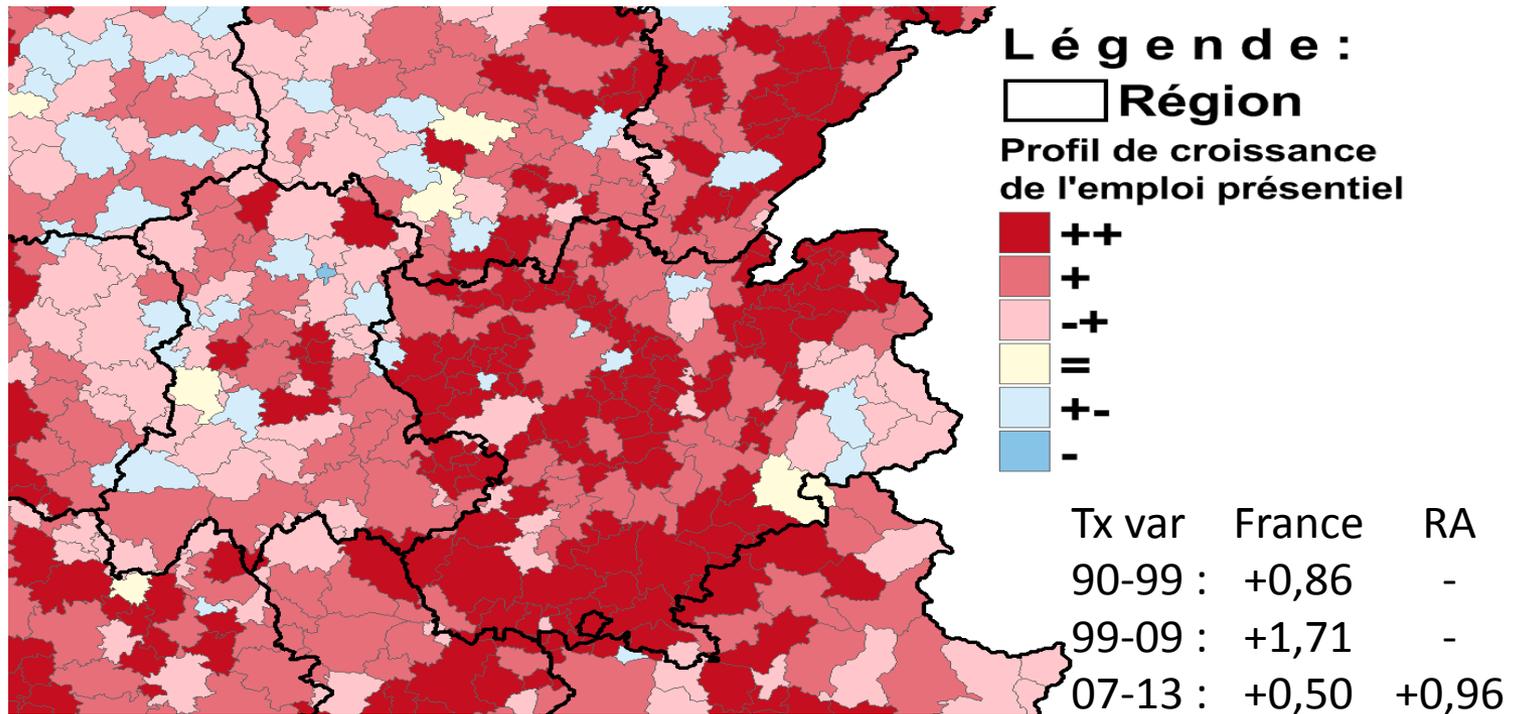


Dynamique de l'emploi sectoriel 2007-2013

Zonage en aire urbaine 2010	Taux de variation emploi 2007-2013 (%/an)				
	Agriculture	Industrie	Construction	Commerce, Transport et Services divers	Adm publique, Enseignement, Santé, Act sociale
Rhône-Alpes					
Grands pôles	-0,7	-1,3	0,5	0,6	0,7
Périurbain des grandes aires	-0,9	-1,0	0,8	1,1	1,1
Moyennes aires	-1,9	-2,0	0,2	0,2	-0,1
Petites aires	-0,7	-0,9	-0,3	0,0	0,3
Autres communes multipolarisées	-0,9	-1,4	0,3	0,4	0,4
Communes isolées, hors influence pôles	-0,9	-1,3	0,4	0,7	0,9
Ensemble Rhône-Alpes	-0,9	-1,3	0,5	0,7	0,7
Evolution en nb d'emplois RA	-4 374	-55 807	9 847	77 416	54 123
Taux variation France entière	-0,9	-1,3	0,2	0,4	0,5

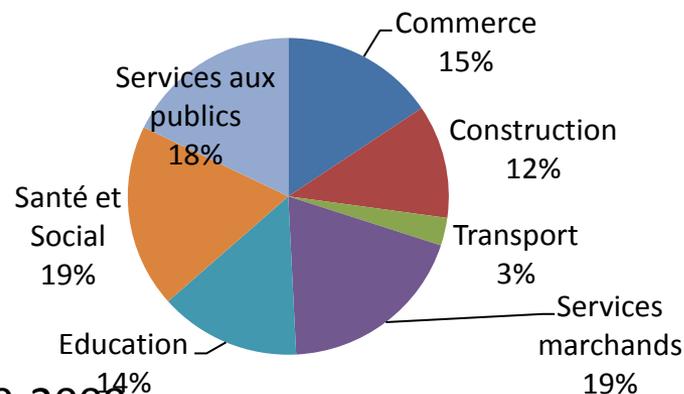
Source : INSEE

Profil de croissance de l'emploi présentiel entre 1990 et 2009



Structure et évolution de l'emploi présentiel par type (1999-2009)

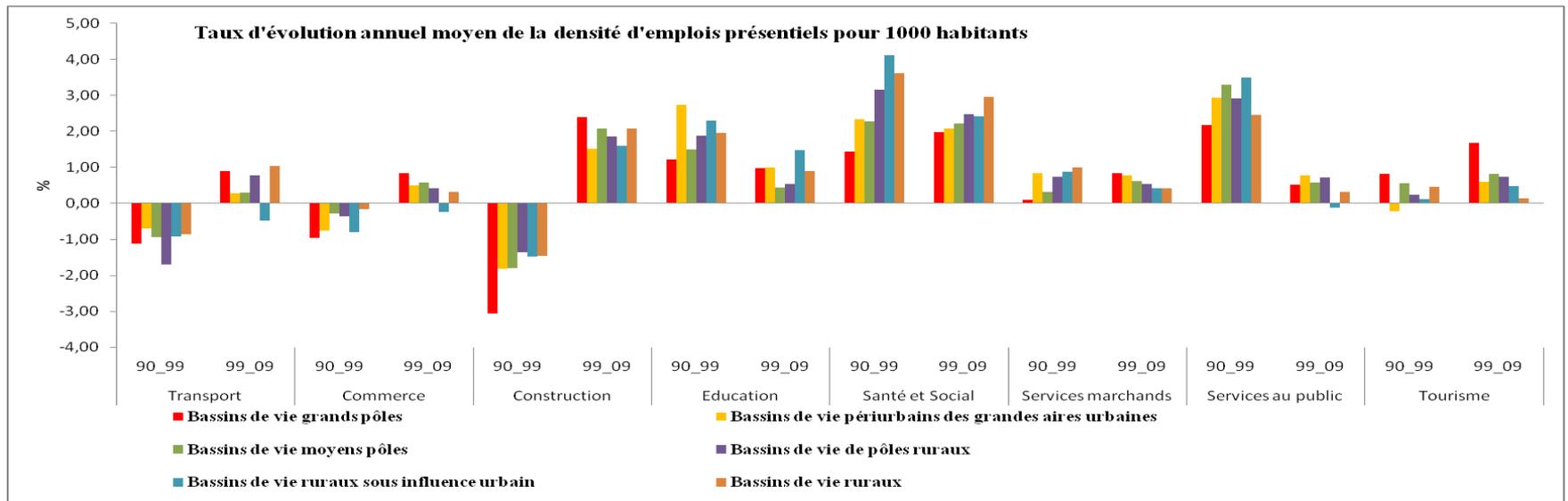
Structure de l'emploi présentiel en RA - 2009



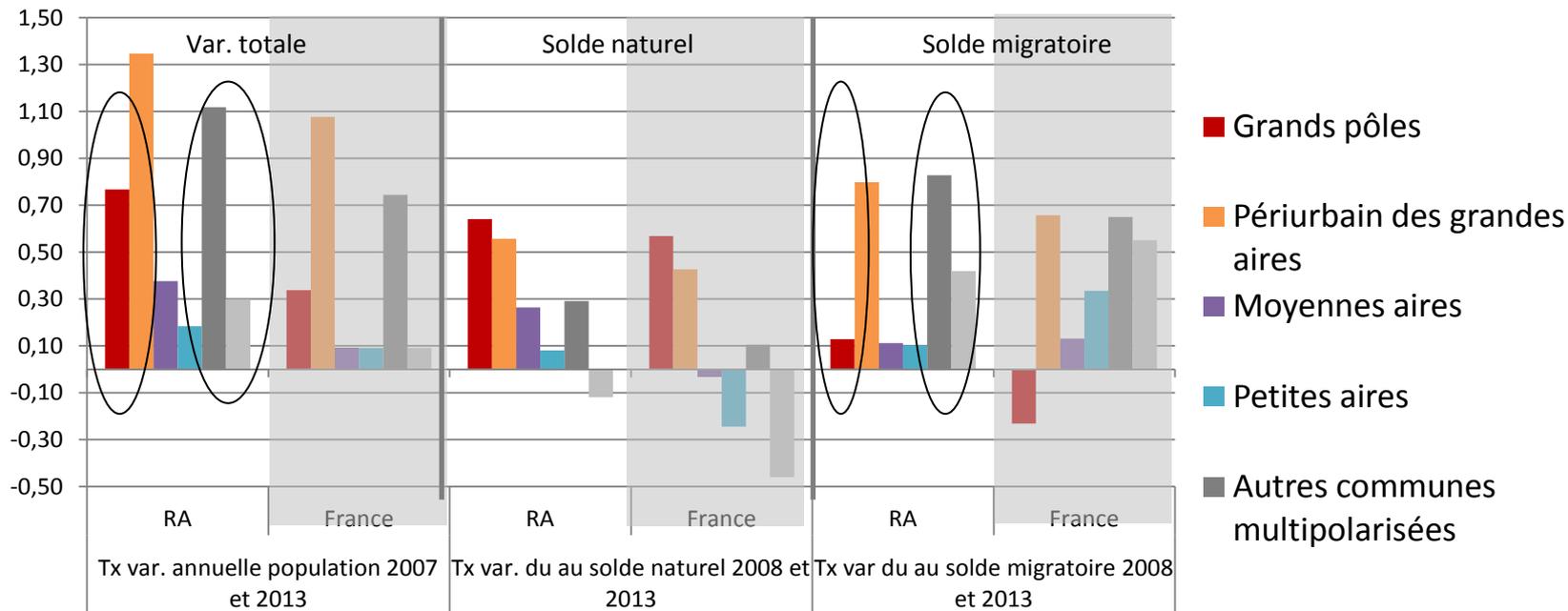
Evolution de l'emploi présentiel 1999-2009

	Com-merce	Constru-ction	Transport	Services marchands	Education	Santé et Social	Services aux publics
Grands pôles	1,8	1,4	3,2	1,5	1,7	1,5	2,3
Périurbain des grandes aires	2,7	2,3	3,4	0,7	1,9	2,3	4
Moyennes aires	1,6	1,4	2,7	1,7	0,7	1,4	1,9
Petites aires	1,8	1,4	3,1	1	0,8	0,9	2,8
Autres communes multipol.	2,6	1,5	3	2,7	1,6	4,2	3,2
Communes isolées	1,4	1,3	2,9	1,7	0,3	1,3	3,1
Ensemble RA	2	1,6	3,2	1,4	1,6	1,7	2,6
Taux variation France	1,7	1,4	2,9	1,4	1,4	1,6	2,7

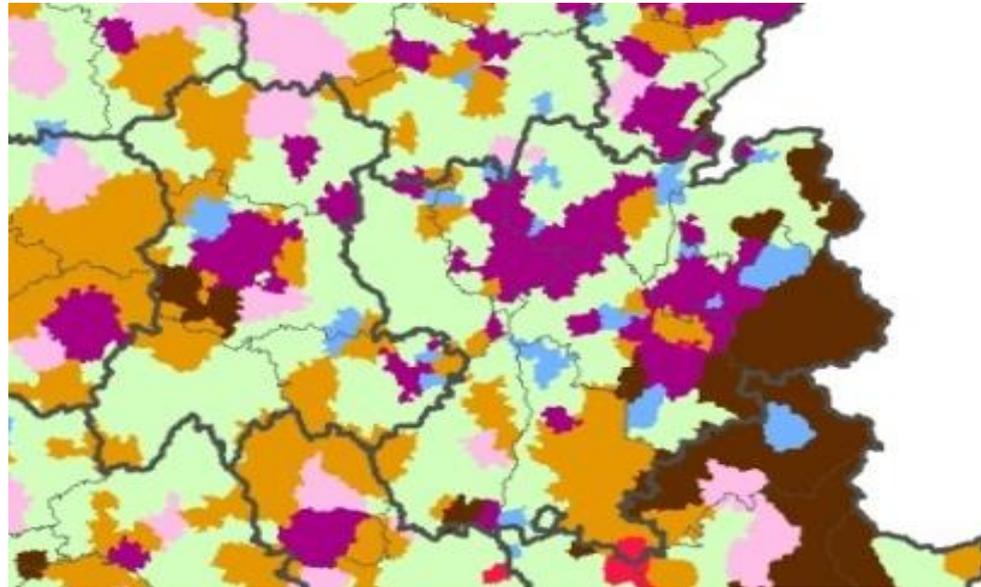
Evolution de la densité d'emplois présentsiels par type – France entière



Dynamique de population par catégorie d'espace – 2007-2013



Profil résidentiel des bassins de vie

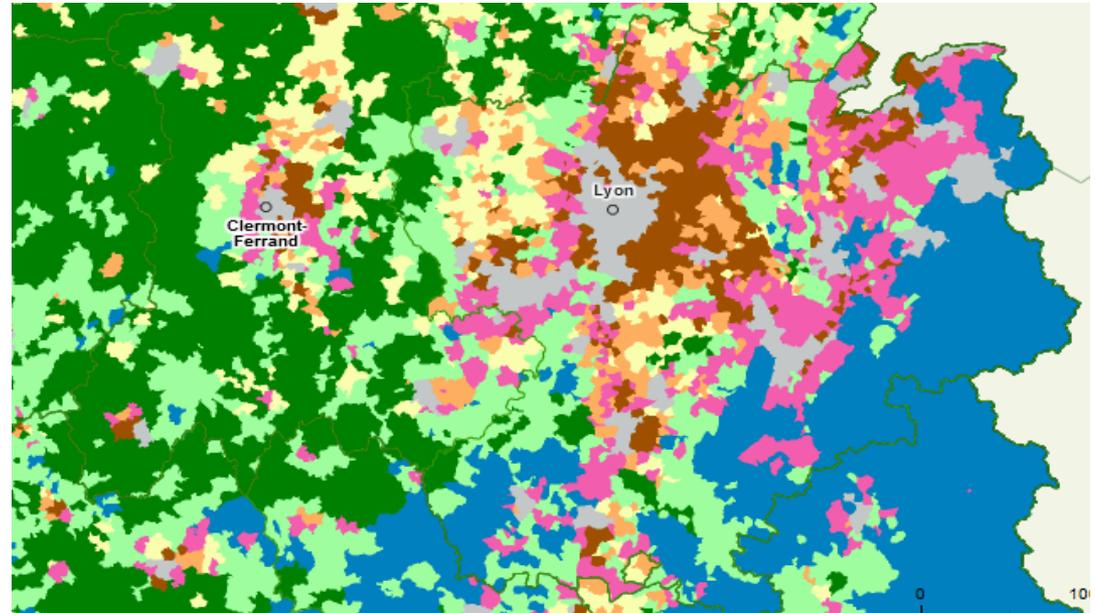
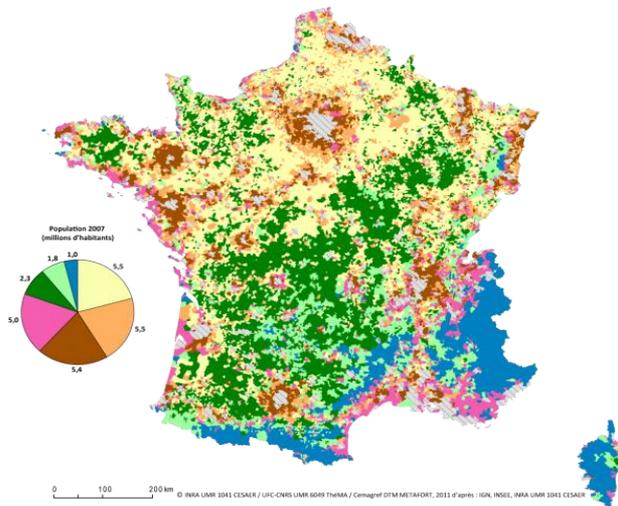


TYPLOGIE

 Profil moyen	 Profil "Tourisme"
 Profil "Santé - social"	 Profil "Education"
Profils "Services au public"	
 Profil dominé par les services au public	 Profil "Construction"
 Profil mixte services au public et santé-social	 REGIONS
	 DEPARTEMENTS

Sources : INSEE RP 2009, exploitation complémentaire Irstea et UMR Cesaer ; IGN GéoFLA 2007
Réalisation : UMR Métafort (Irstea - équipe EIDER) - S. Truchet - G. Brétière - décembre 2013

Typologie des campagnes



Campagnes des villes, du littoral et des vallées urbanisées

- densifiées, en périphérie des villes, à très forte croissance résidentielle et à économie dynamique
- diffuses, en périphérie des villes, à croissance résidentielle et dynamique économique diversifiée
- densifiées, du littoral et des vallées, à forte croissance résidentielle et à forte économie présenteielle

Campagnes agricoles et industrielles

- sous faible influence urbaine

Campagnes vieilles à très faible densité

- à faibles revenus, économie présenteielle et agricole
- à faibles revenus, croissance résidentielle, économie présenteielle et touristique
- à faibles revenus, croissance résidentielle, économie présenteielle et touristique, très fort éloignement des services d'usage courant
- hors champ (unités urbaines > 10 000 emplois)

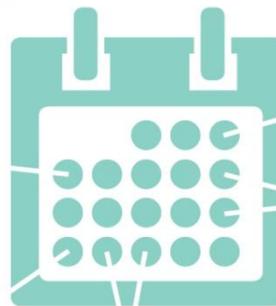
Systeme territorial d'innovation

Le cœur du STI : acteurs, interactions, réseaux



agenda__2017

Toute l'activité de Cap Rural



Un rural qui contribue au développement régional

Des acteurs qui gardent des marges d'action

- > les évolutions du contexte
- > la place du rural dans les territoires recomposés
- > développement local comme mode d'action
- > maintien des compétences et des savoir-faire
- > financement des projets



Des actions en continu

Des événements, des sessions collectives



Agents de développement

Élus

Ingénierie mobilisée ponctuellement

Vous tenir informé

caprural.org,

Les veilleurs ou Suivez le fil,

Recherches d'information

Produire et vous diffuser des ressources

Guides méthodologiques

Présentation d'expériences

Avec la recherche

En continu

Vous accompagner

Monter ou conduire des projets > appuis méthodo

Dépasser des difficultés > groupes de travail

Echanger et transférer > chantiers émergents

En continu

Salariés

Avoir un parcours professionnel dans le
développement rural

Employeurs

Créer des postes, les organiser, les maintenir

Ponctuellement

61 sessions collectives

Formation, exploration, atelier élus

Enrichir votre métier – votre mandat

Dynamiser sa structure – son projet

Faire ensemble

Encourager l'entrepreneuriat

Actualiser sa vision

Construire de nouveaux services – de nouvelles activités

Agir avec Leader

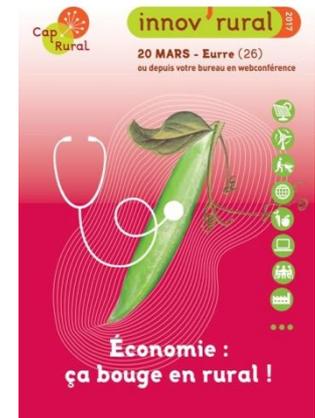
Ponctuellement

Des évènements

Innov'Rural

Forum Leader

4^e journée de l'ingénierie territoriale...



- Un pôle d'expertise sur les dynamiques de création d'activités
 - De la veille tout au long de l'année
- Des sessions d'exploration : économie collaborative, SAT, COA, ressource forestière, SRDEII, signaux faibles
 - L'actualité des appels à projets
 - Relais de travaux de recherche

- 13 Construire des argumentaires pour mieux convaincre**
Éléments de méthode pour défendre des propositions, des idées ou des projets.
- 14 Être stratège pour son projet ou sa structure**
Peser un objectif puis définir un plan d'action et les moyens nécessaires, identifier les marges de manœuvre pour saisir les opportunités financements...I.
- 15 Être opérationnel pour son projet**
Améliorer l'adéquation actions/moyens humains, financiers, temporels pour une action en cours ou à venir.
- 16 Valoriser un projet auprès de décideurs locaux**
Informier sans noyer en mettant en valeur les résultats, faire le lien avec les enjeux locaux.
- 17 Associations : des pistes pour un nouvel élan**
Repositionner ses relations et ses services. Trouver des moyens de financements de ses projets, de sa structure. Envisager des mutualisations.
- 18 Élus : comment concevoir le projet de territoire dans une nouvelle intercommunalité ?**
Pour les EPCI, 2017 constitue une année charnière pour partager les atouts et défis à la nouvelle échelle et dépasser le projet de structure.
- 19 Intercommunalité urbaine et rurale : valoriser les atouts du rural**
Alimenter le projet de développement du nouveau territoire avec les ressources et les potentiels de l'espace rural.
- 20 Élus : nouvelle intercommunalité urbaine et rurale, quelle gouvernance inventer ?**
Favoriser l'interconnaissance, construire le sentiment d'appartenance, développer une vision partagée, diffuser la culture communautaire.
- 21 Concevoir des schémas de services et d'activités pour valoriser des complémentarités**
Les outils de la coopération pour inventer des solutions, organiser l'action publique et gagner en efficacité.

- 22 Comprendre les nouvelles politiques État, Région, Europe pour trouver des financements**
Plusieurs temps proposés dans l'année en fonction de l'actualité (SRDEII, contrats Ambition, nouvelle politique d'installation / transmission agricole...).
- 23 Savoir candidater à un appel à projets**
S'organiser, acquérir et développer des compétences pour réussir ses candidatures.
- 24 Les règles des marchés publics dans un dossier FEADER**
Se mettre en conformité des attentes des instructeurs quand on bénéficie d'un financement du FEADER.
- 25 Sécuriser le montage de mon dossier FEADER**
La structure a-t-elle le bon profil pour s'orienter vers ce mode de financement ? Quels sont les pré-requis ? Quels sont les points de vigilance et leviers d'action ?
- 26 Mobiliser des fonds privés pour financer son projet et/ou sa structure**
Diversifier ses sources de financements : une démarche qui nécessite de bâtir une stratégie et de créer des outils.

Faire ensemble

- 27 Le travail en mode projet**
Apprendre ce mode d'action de base du développement local et savoir convaincre des structures et des acteurs qui n'ont pas cette culture.
- 28 Construire des projets de développement avec les usagers**
Repérer des expériences, des outils et des méthodes en la matière pour faciliter l'émergence de réponses innovantes.
- 29 Stratégie alimentaire territoriale : mobiliser et faire coopérer les acteurs**
Exploration basée sur l'expérience de territoires pré-curseurs.
- 30 Adapter son management d'équipe ou de projet aux nouveaux contextes**
S'approprier des ressources du management pour exercer sa fonction de responsable dans des situations délicates ou problématiques.

Tableau récapitulatif des évènements et des sessions collectives

Titres	N°	Dates
Coopérer dans Leader : amorcer les dynamiques de coopération [N1]	58	5 janvier
Être créatif et susciter la créativité	41	19 janvier
Adapter son management d'équipe ou de projet aux nouveaux contextes	30	Session 2 jours : 25 et 26 janvier
Repérer ses compétences et les valoriser	8	2 février ou 17 février ou 7 avril ou 9 juin
Défendre les atouts et la valeur ajoutée Leader : se construire des argumentaires	55	14 février
Financer les projets et les porteurs de projet (3 financements différents présentés)	40	28 février - 21 mars - 14 septembre
S'affirmer dans sa mission d'aide à la décision	4	3 mars
Élus et membres privés des comités de programmation : quels intérêts et quelles particularités de Leader ?	57	14 mars - Autres dates à venir
Innov' Rural (conférence introductive)		20 mars
Création d'activités collectives ou collaboratives : comprendre ces initiatives pour mieux se positionner et les accompagner	37	30 mars
Acteurs locaux (publics et privés) : se connaître et collaborer dans un contexte en mutation	32	31 mars ou 5 juillet ou 6 octobre ou 15 décembre
Construire des argumentaires pour mieux convaincre	13	5 avril
L'évaluation du programme Leader : monter un dispositif d'évaluation opérationnel	56	Session 2 jours : 6 avril et 13 juin
L'anglais au service du projet de coopération Leader	61	10 et 11 avril
Élus : nouvelle intercommunalité urbaine et rurale, quelle gouvernance inventer ?	20	11 avril
Conduire une démarche de coopération entre acteurs ou entre territoires	33	12 avril
S'outiller pour agir dans la complexité et l'incertitude [4 thèmes différents traités]	10	27 avril - 15 mai - 29 mai - 16 juin
Le travail en mode projet	27	Session 2 jours : 2 et 3 mai
Être opérationnel pour son projet	15	4 mai
Poursuivre son parcours hors développement local après avoir été agent de développement	2	5 mai
Les règles des marchés publics dans un dossier FEADER	24	11 ou 12 mai
Développer de nouvelles activités à partir des ressources et des besoins du territoire	49	11 mai ou 9 novembre
Habitat participatif : construire ou accompagner des projets	53	14 mai
Apprendre à gérer son temps	7	Session 3 jours : 16-17 mai et 29 juin
Construire des projets de développement avec les usagers	28	17 mai
Élus : comment concevoir le projet de territoire dans une nouvelle intercommunalité ?	18	18 mai
Mobiliser des fonds privés pour financer son projet et/ou sa structure	26	19 mai
Poursuivre son parcours dans le développement local après avoir été agent de développement	1	22 mai
Économie collaborative : comprendre les dynamiques et découvrir des réalisations	51	23 mai
Coopérer dans Leader : de l'offre de coopération à la première rencontre [N2]	59	30 mai
Innov' Rural (conférence introductive)		6 juin
Élus : réussir une co-animation ponctuelle ou dans la durée	6	8 juin
Définir des critères de sélection de projets innovants	44	9 juin
Élus : quel est votre rôle dans l'innovation ?	45	14 juin ou 21 juin ou 28 juin

Nouveautés 2017

32 sessions / 61

Webconférences

Sessions territorialisées

Expertise renforcée sur l'**ingénierie financière**

Des appuis pour agir dans les **nouvelles intercommunalités**

Pour accéder à ces services : cotisez !

Et n'hésitez pas à contacter l'équipe pour en savoir plus

DIE



Anne Carbon
Direction et appuis
méthodologiques à la conduite
de projets et à la capitalisation
direction@caprural.org
04 75 22 14 89



Isabelle Bismard
Emplois et métiers d'agents
de développement
emploisetmetiers@caprural.org
04 75 22 14 89



Geneviève Ganivet
Formations sur les métiers et les
pratiques du développement rural
ingenieriedeformation@caprural.org
04 75 22 14 89



David Chomentowski
Veille et communication
veille.information@caprural.org
04 75 22 14 89

BOURG-LÈS-VALENCE



Patrick Grimaud
Mises en réseaux et sujets émergents
reseaux.emergence@caprural.org
04 75 82 90 49



Aurélie Brailion
Dynamiques territoriales
de créations d'activités -
Construction d'offres d'activités (COA)
construction.activite@caprural.org
04 75 61 01 26



Jean-Philippe Jamet
Dynamiques entrepreneuriales
de créations d'activités et ingénierie
financière des projets
agriruralite@caprural.org
04 75 83 14 06



Carine Lantheaume
Responsable administrative
administrations@caprural.org
04 75 83 02 10



Mylène Thou
Valorisations des recherches
et innovations
valorisations.innovations@caprural.org
04 75 76 17 15

LYON



Dominique Bernier
Coopérations entre acteurs
cooperationsentreacteurs@caprural.org
04 27 86 13 52



Marine Rouxhoue
Europe et développement rural
europe.devrural@caprural.org
04 72 72 49 76